

목차

■ 소개	1
임시 외국인 근로자 프로그램	1
알버타 주 피고용인이 알아야 하는 사항	4
고용 기준	4
직장 건강과 안전	7
직업 소개소 이용	10
임대인과 세입자에 관한 정보	10
근로자 보상제도	11
개인 정보	13
임시 외국인 근로자를 위한 알버타 주의 지원 내용	15
임시 외국인 근로자 자문 사무소 및 상담전화 서비스	15
알버타 이민 정보	16
이민자 보조 단체	17
알버타 주 이민 추천 프로그램	19
기타 자원	20

■ 소개

알버타 주에서 임시 외국인 근로자는 직장에서 다른 모든 피고용인들과 마찬가지로 동일한 권리와 의무를 가집니다. 알버타 주의 고용 기준, 직장 건강 및 안전 그리고 근로자 보상법에 따라서 보호를 받습니다.

이 가이드는 여러분에게 무엇을 기대할 수 있는지 그리고 추가 자료들을 어디서 구할 수 있는 지에 대하여 도움을 줄 것입니다.

임시 외국인 근로자 프로그램 (Temporary Foreign Worker Program)

연방 정부의 임시 외국인 근로자 프로그램은 자격 있는 외국인 근로자들이 캐나다에서 승인받은 기간 동안에 거주할 수 있도록 허락합니다.

3개 부서 – 캐나다 이민국 (Citizenship and Immigration Canada - CIC), 서비스 캐나다 (Service Canada) 와 캐나다 국경 서비스국 (Canada Border Services Agency - CBSA) 은 임시 외국인 근로자 프로그램을 관리하고 운영하는 데 협력하고 있습니다.

서비스 캐나다는 노동 시장 의견 (Labour Market Opinions - LMOs) 을 취득하기 위한 고용주들의 신청서를 처리하며 또한 모든 필수 조건들이 충족되었는 지를 확인합니다. LMO란 서비스 캐나다가 외국인 근로자를 고용함으로써 캐나다 노동 시장에 미치는 영향에 대한 평가를 내려 고용주에게 제공하는 의견을 말합니다. 각 주의 서비스 캐나다 센터는 임시 외국인 근로자 신청서 (LMO 신청서) 를 처리합니다.

캐나다 밖에 소재하는 캐나다 대사관, 고등 영사관 및 일반 영사관의 CIC 와 비자 사무소에서는 캐나다에서 일할 수 있는 자격 여부를 결정하여 취업 비자 (work permit) 신청서를 처리합니다. 대부분의 경우 CIC는 캐나다에서 일하고자 하는 많은 외국인 근로자들의 첫번째 접촉점입니다만, 특별한 경우에는 입국시 취업 비자를 신청할 수도 있습니다.

국경 서비스관들은 캐나다 국경 교차점과 공항에서 취업 비자를 발급하여서

캐나다 입국을 허락하기 전에 외국인 근로자들을 철저히 심사합니다. 국경 서비스관은 캐나다에 누가 입국할 수 있는지를 최종 결정합니다. 외국인 근로자가 이민 및 난민 보호법 (*Immigration and Refugee Protection Act*) 의 필수 요건들을 충족하지 못한다고 판단할 경우 입국을 불허할 수 있습니다.

일반 정보

취업 비자의 모든 약관과 조건을 반드시 준수해야 합니다. 취업 비자는 고용주, 직장 및 종사하는 직종을 구체적으로 명시합니다. 또한 취업 비자의 유효 기간을 명시합니다.

임시 외국인 근로자로서, 체류 기간 연장 신청, 그리고 체류 조건 및 임시 신분 변경, 혹은 신분에 관련된 문제들을 정정하는 신청을 하실 수 있습니다. 현재 비자 서류가 만기되기 전에 갱신 신청을 하셔야 합니다. 신청 양식은 **www.cic.gc.ca** 웹사이트에서 다운로드하시거나 **1-888-242-2100** 로 전화하여 구하시면 됩니다.

직업 계약서에 명시된 대로 고용주의 기대에 미치지 못할 경우, 고용주는 고용을 해지할 권리를 갖고 있습니다. 경기 변화와 같은 외부적인 상황도 고용의 필요성을 제거할 수 있습니다. 어느 경우에라도, 반드시 고용 해지 통보를 받게되거나 혹은 통보를 대신하여 급여를 지불받게 됩니다.

고용 보험은 실직 기간 동안 임시 소득 지원을 제공합니다. 임시 외국인 근로자들은 캐나다 시민 및 영주권자와 마찬가지로 동일한 자격 조건을 충족해야 합니다.

고용 보험 프로그램에 대한 더 자세한 사항은 **www.servicecanada.gc.ca**를 찾으시거나 **1-800-206-7218** 로 문의하십시오.

여러분은 어느 때에라도 다른 고용주를 구할 수 있습니다. 그러나, 새 고용주는 LMO를 취득해야 하고 여러분은 고용주, 직장 및 직업에 대한 변경 사항을 반영하는 새 취업 비자를 반드시 신청해야 합니다.

고용주가 위반 사항의 신고를 막기 위해 여러분을 추방하겠다고 협박하거나 못살게 구는 것은 위법입니다. 이러한 행위를 저지르는 고용주나 직업 소개소는 형사법에 근거하여 기소될 수 있습니다. 이러한 학대 행위를 신고하려면 임시 근로자 상담전화 서비스 **1-877-944-9955** 로 연락하십시오.

취업 비자 신청을 도울 대행인을 이용하신다 해도 제출된 정보에 대한 정확성에 대한 책임은 여러분에게 있습니다. 수속 대행인을 이용하는 것에 대한 더 자세한 사항은 **www.cic.gc.ca** 를 방문하시거나 **1-888-242-2100** 로 문의하십시오.

알버타 주 피고용인이 알아야 하는 사항

고용 기준이란 직장에서 고용주와 피고용인을 위한 최소한의 고용 기준을 말합니다.

고용주는 여러분에게 직업을 제공할 계약을 여러분과 정부와 맺었습니다. 이 계약서는 여러분이 벌 돈 액수를 포함한 많은 정보를 제공합니다.

고용주는 이 계약서의 모든 조건을 충족해야 합니다.

만일 계약서에 고용주가 여러분의 항공료, 의료 보험 및 숙박비를 지불해야 한다고 되어 있으면, 고용주는 공제 형식으로 여러분께 그 비용을 청구할 수 없습니다. 고용주는 직업 소개소 이용에 관한 자신의 비용에 대하여 어떤 식으로도 여러분에게 청구할 수 없습니다. 여러분이 서면으로 허락하였다고 해도, 고용주는 이러한 비용을 급여에서 공제할 수 없습니다.

고용주는 매주, 두주 간격 혹은 한달에 한번씩 등 정규 급여 지불 기간을 정하고 있어야 합니다. 매 급여 지불 기간이 끝난 후 10일내에 급여를 받아야 합니다. 현금, 수표, 머니 오더 형식, 혹은 여러분의 구좌로 자동이체 형식으로 급여를 받을 수 있습니다.

고용 기준법 (*The Employment Standards Code*) 에 따르면 수입에서 몇가지 공제가 있습니다. 소득세, 캐나다 연금제도 및 고용 보험을 말합니다. 고용주가 이외에 다른 공제하기를 원할 경우, 여러분은 우선 서면으로 동의서를 반드시 작성해 주어야 합니다.

서면 동의가 있다해도, 전혀 허락되지 않는 공제가 있습니다. 고용주는 여러분의 잘못된 기량에 대하여 공제할 수 없습니다. 또한, 한사람 이상이 현금이나 소유물에 접근이 가능할 경우, 현금 부족이나 소유물 손실에 대하여 공제할 수 없습니다.

고용주는 작업복과 유니폼 구입, 세탁 및 관리를 위한 비용의 이상을 여러분에게 청구할 수 없습니다. 고용주가 거처지를 제공할 경우 고용주가 여러분에게 청구할 수 있는 비용에도 한계가 있습니다. 현재 숙박료에 관한 정보는 www.employment.alberta.ca/es 를 참고하십시오.

- 1일 근무 시간은 12시간을 초과할 수 없습니다.
- 5시간이 초과하는 교대 근무중 최소한 30분 휴식시간을 가져야 합니다.
- 근무하는 주당 최소한 1일 휴식을 취해야 합니다

대부분의 산업체의 경우, 오버타임이란 1일 8시간 근무 혹은 1주 44시간 근무를 초과하는 모든 시간들을 말합니다. 주당, 월당 혹은 연당 급여를 받고 있을 경우, 오버타임에 해당하는 오버타임 혜택을 받을 수 있습니다.

오버타임은 정규 임금에 적어도 1.5배로 지불되거나 혹은 여러분이 고용주와 동의하여 유불 휴가 (예를 들어, 1일 휴가) 로 대체할 수 있습니다.

고용 기준법에 따르면 알버타 주는 연간 9일을 공휴일로 정하고 있습니다. 공휴일과 해당 조건에 대한 전체 리스트는 www.employment.alberta.ca/es 를 참조하십시오.

휴가 및 휴가 급여는 매년 피고용인들이 수입의 손실 없이 일에서 휴식을 취하도록 정해진 것입니다. 1년 고용 기간 이후, 최소한 2주간 유불 휴가를 얻을 자격이 있습니다.

해당하는 피고용인은 급여없이 출산 휴가 또는 육아 휴가를 받을 수 있습니다. 한 고용주와 52주간 연속해서 고용되어 있어야 출산 휴가 및 육아 휴가를 받을 수 있습니다. 휴가를 마치면 이전 직업 혹은 그에 상응하는 직업에 복귀해야 합니다.

여러분은 고용주와의 고용을 해지할 권리를 가지고 있으며 또한 고용주도 여러분의 고용을 해지할 권리를 갖고 있습니다만, 이러한 권리에는 책임이 따릅니다. 주요한 책임은 적절한 통보를 주는 것입니다. 여러분이 주어야 하는 통보 기간은 그 직업에 얼마나 오래 종사했느냐에 달려 있으며 서면으로 통보해야 합니다.

취업 초기 3개월내 기간에는 여러분 혹은 고용주가 고용 해지 통보를 할 필요가 없습니다. 3개월 이상에서 2년 이하 고용 기간 사이에 대한 적절한 통보는 1주일입니다. 고용주는 고용 해지 이후 10일내에 여러분의 모든 수당을 지불해야 합니다. 최종 수당을 받는 마감일은 통보가 필요했는 지에 대한 여부에 달려있습니다.

고용주는 59일까지 해지 통보없이 여러분을 임시로 감원 해고할 수 있습니다. 그러나, 고용주가 60일째가 되는 날 전에 여러분을 복직시키지 않으면, 해지 통보를 주거나 혹은 해지 수당을 지불해야 합니다.

복직 통보를 받은 지 7일내에 여러분이 복직하지 않으면, 고용주는 해지 통보를 주거나 해지 수당을 지불할 필요가 없습니다.

직업 건강과 안전법 (*The Occupational Health and Safety Act - OHS법*)은 알버타 주 전역에서 근로자들의 건강과 안전을 보호하고 도모하기 위한 법규를 포함합니다. 고용주 및 근로자들의 책임을 열거합니다.

여러분에게는 안전하고 건전한 직장에서 근무할 권리가 있습니다. 근로자에게 OHS 법은 여러분이 건전하고 안전하게 근무하도록 정해 주며, 직장에서 여러분이 고용주와 협력하여서 건강과 안전 규칙을 따르도록 정하고 있습니다.

여러분이 지켜야 할 구체적인 건강과 안전 필수 요건들이 있습니다. 예를 들어, 어떤 특정한 작업시 안전 장비 혹은 유사한 장비를 착용해야 합니다. 필요에 따라 안전 부츠, 안전 안경, 귀막이, 안전모 등 개인 보호 장비를 필요로 할 수 있습니다. 이러한 규칙을 따르는 것은 여러분의 책임입니다. 규칙을 이해하지 못할 경우, 질문하십시오.

직장 건강과 안전에 관하여 고용주에게 물어야 할 10가지 질문:

1. 나의 직업에 대한 위험성은 어떠한 것입니까?
2. 알고 있어야 할 다른 위험 요소는 무엇입니까?
3. 직업 훈련을 받게 됩니까?
4. 건강과 안전에 대한 회의를 가집니까?
5. 보호 장비를 착용해야 합니까 그리고 그 장비 사용에 대한 훈련을 받습니까?
6. 비상시 절차 (예를 들어 화재 혹은 화학물질 누출시) 에 대한 훈련을 받습니까?
7. 화재 소화기, 응급처치 구급함, 다른 비상시 장비가 어디에 비치 되어 있습니까?
8. 몸을 다쳤을 경우 어떻게 합니까? 응급 처치 담당자는 누구입니까?
9. 내가 책임져야 할 건강과 안전 의무는 무엇입니까?
10. 건강이나 안전에 관한 질문을 누구에게 합니까?

누구든지 여러분이 위험하다고 생각되는 일을 하도록 강요하는 것은 위법입니다. 임박한 위험이 판단될 경우, 반드시 그 일을 거부해야 합니다. 임박한 위험이란 여러분이 하는 보통 일에서 벗어나는 위험을 말합니다.

고용주는 여러분이 위험한 일을 거부한다는 이유로 임시 해고하거나 해임시킬 수 없습니다.

고용주는 여러분의 건강과 안전을 주시할 의무가 있습니다. 고용주는 작업 장소에서 위험물이나 위험성을 명확하게 식별하는 위험성 평가를 완수해야 합니다. 일단 식별되면, 위험물은 제거되거나 통제되어야 합니다. 장비를 변경시키거나 혹은 여러분의 직업이 가능한 한 안전하도록 규칙과 절차를 마련해야 합니다. 모든 근로자들이 이러한 정보를 잘 알고 있어야 합니다.

고용주는 다음 사항을 반드시 시행해야 합니다:

- 여러분이 해당 직업에 대하여 적절한 훈련을 받았으며 자격 및 경력이 있는 지를 확인.
- 작업시 건강과 안전에 대한 위험 요소를 알려 주어야 함.
- 작업에 필요한 개인 보호 장비를 포함한 모든 도구와 장비를 소지하도록 확인.
- 장비 사용법을 잘 알고 있도록 확인.
- 위험 물질을 안전하게 처리하도록 훈련시켜 줌.
- 부상을 초래하는 사고 및 부상을 초래할 만한 사고에 대하여 조사함.

알버타 주에서 일할 계획을 하고 있거나 혹은 현재 일하고 있는 임시 외국인 근로자로서, 취업을 위해 직업 소개소를 이용할 생각을 하실 수도 있습니다. 직업 소개소는 고용주에게 근로자를 구해 주는 비용을 청구합니다. 이 비용은 고용주와 직업 소개소가 협상한 금액입니다. 고용주가 이 서비스 비용을 피고용인에게서 받아낼 수 없게 되어 있습니다. 이러한 행위가 가능하다고 말하는 소개소는 잘못된 곳입니다. 취업시켜 주는 비용을 일자리를 구하고 있는 근로자나 모집된 근로자들에게 청구할 수 없습니다.

임대인과 세입자에 관한 정보

알버타 주에서는 대부분의 임대인과 세입자들에게 주거 세입법 (*Residential Tenancies Act*) 이 적용됩니다. 이 법은 주택을 제공하는

고용주와 고용주가 제공한 주택을 받은 피고용인을 비롯한 모든 임대인과 세입자들의 권리와 의무를 규정합니다.

아파트형 시설을 임대하거나, 다른 사람의 집의 방 하나를 빌리거나, 다른 사람과 함께 공유하든지, 여러분의 상황에 적용되는 규칙을 반드시 알고 있어야 합니다. 세입하는 장소의 유형에 따라 규칙들이 다르게 적용됩니다.

모든 임대 계약서는 임대인이 서명하여 서면으로 작성되어야 하며, 보증금, 건물 상태 조사, 임대료 및 해지 통보 등과 같은 임대인과 세입자의 책임 사항을 상세히 포함해야 합니다.

근로자 보상 위원회 (Workers' Compensation Board - WCB) – 근무 중 부상을 당했을 경우 알버타 주는 지원을 제공합니다. 임시 외국인 근로자로서, 알버타 주에서 모든 근로자들과 동등하게 대우받습니다. 고용주가 근로자 보상법 (*Workers' Compensation Act*) 에 따라서 보험을 들고 있으면, 여러분이 알버타에서 일을 시작하는 즉시 이 보험이 유효합니다. 고용주가 근로자 보상 보험을 들어 놓았는 지 문의하십시오.

고용주는 피고용인들이 볼 수 있도록 포스터를 붙여 놓아야 합니다. 이 포스터는 직업 부상을 신고하는 방법을 알려 줍니다.



고용주는 여러분에게 직무 내용, 안전한 작업 진행을 위한 작업 상태 및 의무에 대하여 설명해 주어야 합니다. 여러분은 WCB가 무슨 일을 하며 부상시, 배상 청구하는 방법을 알고 있어야 합니다.

부상으로 인하여 가벼운 일 (수정된 일) 을 해낼 수 있고 취업 비자가 그 일을 허용하는 경우, 고용주는 가벼운 작업을 할당할 수 있으며, 회복될 때까지 계속해서 근무할 수 있을 것입니다.

가능한 한, 처음 취업 비자 신청할 때 고용주는 수정된 작업 대안을 포함해야 합니다.

근무중 부상을 입었을 경우:

- 고용주에게 즉시 알리십시오.
- 여러분이 다음과 같은 상태에 처해 있을 때 고용주는 즉시 WCB 에 연락합니다:
 - 응급 처치 이상의 의료 치료가 필요할 때.
 - 사고 이후 근무할 수 없을 때.
- 의사에게 근무중 부상당했다고 알리십시오.

- WCB 에 알리십시오. 부상 신고서를 작성하여 WCB 로 즉시 제출하십시오. 고용주에게서, WCB 사무실 혹은 www.wcb.ab.ca 에서 이 신고서를 받으십시오.

알버타 주 개인 정보 보호법 (*Personal Information Protection Act - PIPA*) 은 알버타 주에서 사립 단체의 개인 정보 수집, 이용 혹은 공개에 대한 규칙을 정하여 개인 정보를 보호합니다. 임시 외국인 근로자와 이민자들을 위하여 PIPA는 알버타 주내의 고용주 및 직업 소개소에 적용됩니다. 이러한 단체들이 개인 정보를 보호하지 못하거나 PIPA가 규정한 개인 정보 수집, 이용 및 공개에 대한 규칙을 무시할 경우, 알버타 주 정보와 개인 정보 보호 위원회 (Office of the Information and Privacy Commissioner of Alberta) 에 불만사항을 제출할 수 있습니다.

필리핀 출신 임시 외국인 근로자인 알리나는 알버타에서 입주 가사 보조 일을 하기로 동의했습니다. 일에 익숙해진 후, 고용주는 알리나에게 잘 간수해 주겠다고 여권을 요구했습니다. 알리나가 그 요구에 대한 이유를 묻자, 거절할 경우 필리핀으로 돌아가야 한다고 들었습니다. 알리나는 RCMP와 알버타 주 개인 정보 보호 위원회에 연락하여 불만 사항을 제출 여부에 대하여 문의했습니다.

알버타 주의 임시 외국인 근로자 지원

임시 외국인 근로자 자문 사무소 및 임시 외국인 근로자 상담전화 서비스는 여러분이 권리를 알도록 도움을 주며, 또한 불공평하고, 위험하거나 혹은 건강에 해를 끼칠 작업 상태에 대한 해결점을 찾는 데 도움을 드립니다.

자문 사무소는 캘거리와 에드몬톤에 위치하고 있습니다. 쉽게 찾아갈 수 있도록 대중 교통편 근방에 위치하고 있습니다. 임시 외국인 근로자들은 사무소에 전화로 연락하거나 직접 방문이 가능합니다.

자문 사무소는 일단 여러분의 필요성을 평가한 후 다음과 같은 서비스를 제공합니다:

- 양식을 받아서 작성하는 데 도움을 제공.
- 여러 불만 사항 서비스 단체와의 대화를 지원.
- 불공평하고, 위험하거나 혹은 건강에 해를 끼치는 작업 상태에 대한 해결점을 찾는 데 연방 단체 및 산업 단체와 협력 조정.
- 임시 외국인 근로자들이 알버타에 취업하는 데 도움을 주기 위하여 주 전역의 이민자 서비스 단체들과 협력함.

혹사에 대한 모든 혐의는 매우 신중히 다루어 지며 임시 외국인 근로자가 제출한 불만 사항들은 조사를 거치게 됩니다.

알버타 이민 정보 및 알선 서비스는 알버타에서의 취업, 영주권 취득과 임시 체류에 대한 정보를 제공합니다. 이 서비스는 이메일이나 전화로 이용 가능하며 알버타 주의 고용주, 임시 외국인 근로자 및 일반인들이 이용합니다.

알버타 이민 정보 서비스는 다음과 같은 광범위한 주제에 대한 문의에 응답하고 정보를 제공할 수 있는 해박한 경제 이민 전문가들이 근무하고 있습니다:

- 알버타 주 이민 추천 프로그램 (Alberta Immigrant Nominee Program - AINP):
 - AINP가 정한 고용주와 피고용인 자격 조건.
 - AINP 신청 단계와 절차
- 노동 시장 의견 (LMOs).
- 취업 비자.
- 국제 자격 요건 평가 서비스 (International Qualifications Assessment Service - IQAS).
- 외국인 자격 요건 인정과 자격 인증서 평가.
- 영주권 및 임시 이민 선택권에 대한 일반 정보.

알버타 주에서 정착하고 생활에 적응하는 데 도움을 받기 위하여 가까운 이민자 서비스 단체에 연락하실 수 있습니다. 다음과 같은 서비스를 제공합니다:

- 매일 실생활에 대한 실용적인 지침과 대중 교통 수단 이용, 문화 시설 및 종교 단체 찾기, 알버타 생활에 관한 일반 정보 등 지역사회에 대한 오리엔테이션을 받음.
- 기초 통역 서비스.

캘거리

카톨릭 이민자 사회

www.ccis-calgary.ab.ca

카톨릭 사회 봉사 서비스 (에드몬튼 새이민자 메노나이트 센터와 협력)

www.catholicsocialservices.ab.ca

**브룩스와 카운티 이민자 서비스
(캘거리 카톨릭 이민자 사회의 일환)**

www.ccis-calgary.ab.ca

캘거리 카톨릭 이민자 서비스

www.ccis-calgary.ab.ca

Y.M.C.A. – 이민자 정착 서비스

www.ymca.woodbuffalo.org

레쓰브리지 가족 서비스

www.lethbridge-family-services.com

카톨릭 사회 봉사 서비스

www.catholicsocialservices.ab.ca

알버타 주 이민자 추천 프로그램

알버타 주로 영주하고자 하는 임시 외국인 근로자일 경우, 캐나다의 영주권 취득을 위해 알버타 주 이민자 추천 프로그램 (AINP) 에 신청서를 제출할 자격이 될 수 있습니다.

이 프로그램에 모든 직업이 해당되지는 않습니다. 알버타에 있는 모든 임시 외국인 근로자들에게 자격이 주어지는 것이 아닙니다. 신청서를 제출하기 전에 자격 요건을 상세히 검토하십시오.

다음은 AINP 가 어떤 식으로 진행되는지와 이 정보를 어떻게 얻을 수 있는지 보여드립니다.

1. AINP 웹사이트 www.AlbertaCanada.com/ainp 를 방문하십시오.
2. 자격 요건을 충족하는지의 여부를 이 프로그램의 다양한 부류와 목록을 훑어 보십시오.
 - **고용주 중심 부류:** 알버타의 고용주에게서 영구적 풀타임 직업 오퍼를 받은 숙련공 혹은 반 숙련공 기술자 후보들에게 해당.
 - **전략적인 모집 부류:** 알버타에서 수요가 높은 선별된 직종에 종사하는 후보들에게 해당.
 - **가족 부류:** 알버타에서의 정착에 도움을 줄 만한 알버타에 거주하는 친척을 둔 후보들에게 해당.
3. 모든 AINP 자격 요건들을 충족한다면, 신청서를 완성할 수 있습니다. 필요한 모든 서류들을 구비하지 않으면 신청서는 반환됩니다. 자격 요건을 충족하지 못할 경우, 신청서는 기각됩니다.
4. 완성된 신청서를 AINP 로 우송하십시오:
Alberta Immigrant Nominee Program
Suite 940, Telus Plaza North Tower
10025 Jasper Avenue, Edmonton, Alberta T5J 1S6
5. 신청서가 AINP 자격 요건을 충족하면, 주 추천 후보 (Provincial Nominee) 로 승인이 됩니다. 승인을 받으면, AINP가 추천 패키지를 보내드리며, 이 패키지는 캐나다 이민국 (CIC)에 영주권 신청서를 준비하고 제출하는 데 필요한 다음 단계를 알려 드립니다.
6. 캐나다 이민국은 신체 검사, 형사상의 신원 확인 및 보안 체크를 실시합니다. 이러한 조사가 잘 진행되면, 영주권을 받게 됩니다.

신청서를 완성하기 위해 이민 컨설턴트 혹은 이민 변호사를 이용하지 않아도 됩니다. 신청서를 완성할 수속 대행인을 이용하기를 결정하셔도 다른 신청서와 달리 특별히 처리되지 않습니다.

기타 자원

www.health.alberta.ca/health-care-insurance-plan.html

www.AlbertaCanada.com/ainp

www.employment.alberta.ca/es

www.AlbertaCanada.com/info

www.oipc.ab.ca

www.servicealberta.ca

북부 사무소 (에드몬톤)

남부 사무소 (캘거리)

www.wcb.ab.ca

www.employment.alberta.ca/whs

www.cic.gc.ca

www.hrsdc.gc.ca/eng/workplaceskills/foreign_workers/index.shtml

임시 외국인 근로자의 첫날 점검표

취업 비자의 유효성 및 성명과 생년월일, 고용주 성명, 고용 장소와 작업 종류를 포함한 모든 정보의 정확성을 재검토하십시오.

매일 근무시간은 몇 시간인가?

정규 근무일은 언제인가?

내 근무 시작 시각보다 더 일찍 직장에 출근해야 하는가?

점심시간은 얼마나 긴가?

점심시간은 급여에 포함되어 있는가?

이외 다른 휴식시간, 커피 브레이크를 갖게 되는가?

오버타임으로 처리되기 전에 채워야 하는 정규 근무 시간은 몇시간인가?

오버타임을 해야 할 경우 몇시간 정도를 해 주어야 하는가?

직장 출퇴근시 차편을 제공하는가?

급여를 어떻게 받는가?

얼마나 자주 급여를 받는가?

오버타임 수당이 얼마인가?

의료 보험 혜택, 연금 및 노조 회원증을 받는가?

이러한 혜택을 받기 위해 얼마를 지불해야 하는가?

급여에 대한 공제를 설명해 줄 사람이 누구인가?

직장 출퇴근시 차편 비용이 환불되는가?

보너스를 받는가? 어떻게 해야 보너스를 받을 수 있는가?

보너스가 어느 정도인가?

휴가 기간 동안 급여를 받는가 혹은 급여에 휴가 수당이 포함되어 있는가?

휴가 기간/휴가 급여가 어떻게 계산되는가?

몸이 아플 경우 어떻게 하는가? 누구에게 연락하는가?

나에게 주어진 의무는 무엇인가?

병결일에 대한 급여를 받는가?

급여를 받지 않는 휴가를 계획할 수 있는가?

내 직업에 관련된 위험성은 무엇인가?

직장에서 알고 있어야 할 다른 위험 요소는 무엇인가?

직업 훈련을 언제 받게 되는가?

건강 및 안전에 관한 정보를 볼 수 있는가?

건강 및 안전에 대한 회의를 가지는가?

응급 처치 구급함과 화재 소방기는 어디에 위치하고 있는가?

화재 혹은 비상시에 어떻게 해야 하는가?

근무중 부상을 입었을 경우 누구에게 말해야 하는가?

건강과 안전에 대한 나의 책임은 무엇인가?

건강과 안전에 대한 고용주의 책임은 무엇인가?

건강과 안전에 관한 질문이 있을 경우 누구에게 물어야 하는가?

이 자료는 비영리적인 목적으로 사용, 복제, 저장 혹은 전송이 가능합니다. 이 자료의 정보원을 반드시 인정합니다. 이 자료는 알버타 주 정부의 허락없이 영리적인 목적으로 사용, 복제, 저장 혹은 전송이 될 수 없습니다. 이 자료는 알버타 주 정부의 면허없이 재판매되지 않습니다.

이 책자는 이러한 정보를 담고 있습니다.

임시 외국인 근로자 프로그램
알버타 주 피고용인이 알아야 하는 사항
임시 외국인 근로자를 위한 알버타 주의 지원 내용
알버타 주 이민 추천 프로그램
기타 자원